



УДК 657.1

## ДО ПИТАННЯ АУДИТУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ

Студ. С.О. Здоренко, гр. МгЗМОК-17

Науковий керівник доц. Т.М. Сльозко

Київський національний університет технологій та дизайну

**Мета і завдання.** Метою дослідження є розкриття організаційно-методичних аспектів аудиту розрахунків за виплатами працівникам на підприємстві. Завданнями дослідження є охарактеризувати процедури аудиту розрахунків за виплатами працівникам, визначити типові порушення аудиту розрахунків за виплатами працівникам.

**Об'єкт та предмет дослідження.** Об'єктом даного дослідження є розрахунки за виплатами працівникам підприємства.

Предметом дослідження є теоретичні та практичні положення аудиту розрахунків за виплатами працівникам на підприємстві.

**Методи та засоби дослідження.** В процесі дослідження застосовувалися як загальнонаукові, так і спеціальні методи наукового пізнання: спостереження, індукція, аналогія, аналіз, синтез, порівняння, формалізація.

**Наукова новизна та практичне значення отриманих результатів.** Наукова новизна полягає в обґрунтуванні та вирішенні питань, пов'язаних з організацією аудиту розрахунків за виплатами працівникам на підприємстві, що суттєво впливає на прийняття управлінських рішень.

**Результати дослідження.** Як зазначено у роботах науковців, до основних компонентів концепції сучасної організації праці можна віднести: по-перше, працівника як творчу особистість, його професійні знання; по-друге, робоче місце, яке сьогодні повинно об'єднувати формальну та неформальну складову самої організації праці; по-третє, розуміння складності завдання, яке пов'язано з вирішенням окремих його складових, що належать різним галузям, як єдиного цілого; тобто для успішного вирішення робочих завдань, які стоять перед працівниками [1, с.112-117].

Звісно, виконання усіх цих завдань – це праця і вона має відповідно оплачуватися, що пов'язано не лише із нарахуванням заробітної плати, а й відрахуваннями від неї єдиного соціального внеску, сплати податку з доходів фізичних осіб тощо.

Всі ці операції відображаються у бухгалтерському обліку, а контролюються з боку аудиторських служб. Розглянемо аудит цих процесів на прикладі такого важливого об'єкту аудиту, яким є розрахунки за виплатами працівникам.

Практика перевірки таких розрахунків проводиться за допомогою різних методів аудиту і показує, що типовими помилками і порушеннями в обліку розрахунків з оплати праці є такі:

- нереальність зазначеної у звітності чисельності працівників; недостовірність визначення обсягів виконаних робіт;
- невірне визначення середнього доходу одного працівника; невірне визначення середньоспискової чисельності працюючих на підприємстві;
- наявність занесених у документи осіб, які не брали участі у виконанні робіт; недостовірність відображених в облікових документах виконаних робіт;
- повторне включення виконаних робіт до документів з обліку праці;



- порушення законності встановлення доплат і надбавок до основної заробітної плати;
- арифметичні помилки в підрахунках підсумків згідно з первинними документами; невірне віднесення витрат на оплату праці на собівартість продукції.

Необхідність виявлення таких порушень є дуже важливою, що потрібно не лише для працівника, з яким такі помилки можуть бути пов'язані, а й для самого підприємства та його управлінського апарату, аудитор якого може бути його представником.

Тому, щоб своєчасно виявити такі помилки, перед початком перевірки аудитор має скласти план перевірки, який складається для підвищення результативності роботи і дозволяє ефективно розподілити робочий час на перевірку. Його зміст та розмір залежить від розміру, виду і специфіки підприємства, а також особливостей методики та техніки, яку використовує аудитор під час перевірки.

Перевірка стану розрахунків з оплати праці починається із зіставлення показників поточної та річної звітності з даними аналітичного і синтетичного обліку. Під час перевірки аудитор опрацьовує різні документи, робить розрахунки, складає аналітичні таблиці, позначає для себе нотатки. Всі ці документи називають робочими документами аудитора, приклад якого щодо перевірки нарахування виплат працівникам представлено в таблиці 1.

Таблиця 1 – Перевірка правильності нарахування заробітної плати за тарифами на підприємстві

П.І.П. працівника	Тарифна ставка за день	Кількість відпрацьованих днів	Нарахована заробітна плата		Відхилення
			За даними бухгалтерського обліку	За даними аудитора	
Барінов О.В.	150,00	26	3900,00	3900,00	0,00
Бігус Н.П.	113,96	26	2962,96	2962,89	-0,07
...	...	...	...	...	...

**Висновки.** Наведені у цій доповіді міркування свідчать, що для правильної організації праці та її оплати необхідний облік і контроль для забезпечення оперативними даними керівництва підприємства, що необхідно для управління цими процесами, щоб своєчасно попереджувати негативні явища, що можуть виникнути в результаті їх проведення.

**Ключові слова:** аудит, розрахунки, виплати працівникам.

#### ЛІТЕРАТУРА

1. Загородня Н. П., Сльозко Т. М. Основні тенденції сучасної організації праці // Наукові розробки, передові технології, інновації [збірник наукових праць та тез наукових доповідей за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції]. — Прага-Брно-Київ, — К.: НДІСР. — 2017. — 537 с.- С.112-117. Режим доступу: <http://sried.in.ua/uploads/magazine/konf-05-2017.pdf>