

УДК 334.01

## ПРОБЛЕМИ КОЕВОЛЮЦІЇ

Студ. М.С. Головач

Науковий керівник доц. Н.В. Геселева

Київський національний університет технологій та дизайну

**Мета і завдання.** Мета – дослідити підходи до вивчення діяльності багатоєрархічних економічних об'єднань за принципами коєволюції. Завдання: вивчити закони коєволюції складних структур; розглянути функціонування складних економічних систем з точки зору синергетики та коєволюції.

**Об'єкт та предмет дослідження.** В якості об'єкта дослідження виступають процеси коєволюції. Предмет дослідження – застосування теорії коєволюції в моделювання діяльності холдингу.

**Методи та засоби дослідження:** системний підхід, абстракція, системний аналіз.

**Наукова новизна та практичне значення отриманих результатів:** дослідження діяльності холдингу з точки зору теорії коєволюції, застосування принципів нелінійного синтезу до аналізу діяльності економічних систем.

### **Результати дослідження.**

Згідно зі системним підходом соціально-економічний розвиток великої холдингової компанії як системи являє собою процес її самоорганізації і протікає у формі розподілу ресурсів та зобов'язань між елементами цієї системи. Згідно зі синергетичним підходом та інституційно-еволюційною концепцією, поняття коєволюції трактується як одночасна і взаємозалежна еволюція елементів складної системи або різних підсистем, які визначають форми розвитку цієї системи, та шляхи її подальшої еволюції. В рамках загальної теорії систем об'єкт може бути розглянутий як система в тому випадку, якщо існує можливість виділити його «первинні» елементи, відносини єдності, закон композиції [1]. Холдингову компанію можна представити у вигляді системної моделі взаємодії підсистем-підприємств, які входять у холдинг: керівництва (в особі головної компанії, ради директорів), дочірніх підприємств і персоналу.

Всі ці елементи мають складну структуру і в свою чергу, є сукупністю елементів. Тому холдингові компанії, які є елементами більш складної соціально-економічної системи (держава), самі є складними відкритими системами. По відношенню до держави вони виступають і як фактори розвитку. Виділення таких макроелементів умовно в тій мірі, в якій сфери їх діяльності перетинаються внаслідок збігу цілей і завдань в процесі соціально-економічного розвитку.

Синергетика може забезпечити нову методологію розуміння шляхів еволюції складних систем, причин еволюційних криз, погроз катастроф, надійності прогнозів і принципів меж передбачуваності в економіці. Синергетика дає нам знання про конструктивні принципи коєволюції складних соціальних систем, коєволюції країн і регіонів, які перебувають на різних стадіях розвитку [2]. Тому синергетика може стати основою для прийняття обґрунтованих рішень і прогнозів в умовах невизначеності, стохастичних потрясінь, періодичної реорганізації геополітичних структур.

Синергетика дозволяє виявити закони коєволюції складних структур які розвиваються в різному темпі, а також перетворення простої структури в більш



складну. Знання цих законів дозволяє зрозуміти способи об'єднання підприємств, країн, регіонів, які розвиваються в різному темпі та знаходяться на різних стадіях розвитку.

Основний принцип об'єднання частин у ціле можна сформулювати таким чином: синтез простих еволюційних структур в одну складну структуру відбувається за допомогою установаження загального темпу їх еволюції [3]. Причому інтенсивність процесів в різних фрагментах складної структури (для холдингових компаній це рівень економічного розвитку, рівень кваліфікації персоналу, вид ієрархії, фінансовий менеджмент, інформаційне забезпечення і т.п.) може бути різною. Факт об'єднання означає, що в різних фрагментах складної структури встановлюється однаковий темп розвитку цих процесів. Структури потрапляють в одну «хвилю» та починають розвиватися з рівною швидкістю.

При створенні правильної організації з більш простих структур (при певній мірі взаємодії структур і при певній симетрії архітектури створюваної єдиної структури) здійснюється вихід на новий, більш високий рівень ієрархічної організації, тобто робиться крок у напрямку до надорганізації. Тим самим прискорюється розвиток тієї структури, яка інтегрується в складну [4].

Всередині холдингу підприємства розвиваються взаємозалежно: головна компанія встановлює певні стандарти взаємодії, пріоритети розвитку, єдину стратегію, тощо. Підприємства підлаштовують свою внутрішню структуру для більш ефективної взаємодії «в команді» холдингу.

**Висновки.** Процес еволюції та коеволуції властивий не лише біології, а й іншим наукам, зокрема економіці. Держава з її інститутами, та бізнес розвиваються не окремо, а при взаємодії одне з одним. Холдинг – це складна форма організації підприємств, яка еволюційно вигідна: вона дозволяє диверсифікувати ризики, об'єднати виробничі потужності та має високу конкурентоспроможність.

Синергетика відкриває принципи нелінійного синтезу: наявність різних способів об'єднання структур в складну відкриту систему, значення правильної топології, "конфігурації" об'єднання простого в складне.

**Ключові слова:** коеволуція, холдинг, системний підхід, синергетичний підхід, синергетика, еволюційна криза, ієрархія.

#### ЛІТЕРАТУРА

1. Біловодська, О.А. Системний аналіз і прийняття інноваційних рішень [Текст] / О.А. Біловодська, О.Ф. Грищенко // Управління інноваційною діяльністю: магістерський курс (Інноваційний менеджмент в знаннеорієнтованій економіці): підручник / за заг. ред. д.е.н., проф. С. М. Ілляшенка. – Суми : ВТД «Університетська книга», 2014. – С. 138 – 233.
2. Афонін Е.А., Бандурка О.М, Мартинов А.Ю. Велика розтока (глобальні проблеми сучасності: соціально-історичний аналіз) / Укр. тов-во сприяння соц. інноваціям, Від. інф.-бібл. забезпечення Апарату Верховної Ради України. – К.: Видавець ПАРАПАН, 2002. – 352 с.
3. Рижко Л.В. Науковий простір: проблеми формування та трансформації (філософсько-праксеологічний аспект): дис. доктора філос. наук / Лариса Володимирівна Рижко – к., 2006. – 456 с.
4. Князева Е. Н. Коеволюція складних соціальних структур: баланс частки організації, самоорганізації й хаосу [Електронний ресурс] / Е. Н. Князева, С. П. Курдюмов. — Режим доступу : [www.spkurdyumov.narod.ru/KnyazevaKurdyumov11.htm](http://www.spkurdyumov.narod.ru/KnyazevaKurdyumov11.htm)