

УДК 658:331.5

ЗАСТОСУВАННЯ АДАПТИВНОГО МЕТОДУ УПРАВЛІННЯ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНТНОСТІ ПЕРСОНАЛУ

Н. Л. Козелло, кандидат технічних наук, доцент
Київський національний університет технологій та дизайну

О. М. Награбова, магістрант
Київський національний університет технологій та дизайну

Ключові слова: управління, навчання персоналу, коучинг, аналіз.

Теоретичне обґрунтування концепції адаптивного управління навчанням персоналу полягає у постійному підвищенні якості знань, умінь та навичок працівників за допомогою своєчасної адаптивної реакції на зміну параметрів зовнішнього і внутрішнього середовища підприємства та внесення корективів в роботу відповідних підрозділів.

Для вирішення даних задач авторами в ході дослідження було розглянуто та запропоновано впровадження адаптивного управління навчанням персоналу, яке забезпечить оптимізацію параметрів компетентності персоналу. Аналізуючи наукові роботи було визначено, що найбільш ваговими заходами є прийняття на роботу коуча (тренінг-менеджера), також матеріальна та нематеріальна мотивації персоналу щодо залучення кожного співробітника до використання своїх компетенцій при роботі в команді. Проведено аналіз проблем управління персоналом, який дозволяє обґрунтувати необхідність застосування основних принципів адаптивного управління персоналу на підприємстві: *принцип стійкості і адаптації*, що передбачає вміння пристосовуватись до змін зовнішнього та внутрішнього середовища; *принцип об'єктивності і досяжності*, що базується на реальних і потенційних можливостях, враховуючи місію та стратегічні плани; *принцип варіативності рішень*, що базується на можливості прийняття різних управлінських рішень для вирішення конкретних задач/ситуацій; *принцип інформаційної забезпеченості* передбачає формування інформаційного простору; *принцип прозорості* сприяє обліку та врахуванню інтересів кожного співробітника на підприємстві, *принцип ефективності управління* – створення та підтримка на належному рівні матеріальної бази, технології виробництва.

Таким чином, проведені дослідження доводять, що формування чіткої системи критеріїв адаптивності системи управління навчанням персоналу дають змогу сформувати механізм реалізації даної концепції на праці.

Список використаних джерел

1. Петренко О.О. Класифікація факторів впливу зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства в адаптивному управлінні навчанням персоналу / О.О. Петренко // Перспектива. – 2012. – С. 83-86.
2. Андрушків Б.М. Проблеми теорії і практики менеджменту / Б.М. Андрушків // Терно-Граф. – 2009. – С. 230-275.