

ПОШУК

НАУКОВО-ОСВІТНІЙ ЖУРНАЛ
АСПІРАНТІВ, МАГІСТРАНТІВ, СТУДЕНТІВ, УЧНІВ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Видання спрямоване на формування наукового гуманістичного світосприймання і мислення, стимулювання наукового пошуку підприємницької ініціативи та творчості аспірантів, магістрантів та студентів, їх активної громадянської та життєвої позиції в сучасному глобалізованому та інформаційно-технологічному світі.

Журнал засновано у 2001 році

№14 (II), 2012

ПОШУК

2012
м. Київ

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ



П

О

Ш

У

К

*“З чистого
листка” ...*

травень
ЖУРНАЛ

ЗАСНОВНИК

НАУКОВЕ АСПІРАНТСЬКЕ ТА СТУДЕНТСЬКЕ ТОВАРИСТВО (НАСТ)
ЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ЗМІСТ

Вступна стаття	5
----------------------	---

КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ, ОБЛІКУ ТА АУДИТУ

<i>Бейко О.П.</i>	
Дослідження аспектів державної підтримки малого підприємництва в Україні	7
<i>Веселий А.Ю.</i>	
Розробка та реалізація цінової політики підприємства	10
<i>Друкаренко Є.С.</i>	
Процес розробки та реалізації конкурентної стратегії підприємства	13
<i>Єресько Д.С.</i>	
Значення та роль прибутку для діяльності підприємства	16
<i>Єршова О.О.</i>	
Грошові потоки як об'єкт управління фінансовими ресурсами підприємства	19
<i>Задорожна А.І.</i>	
Сутність майна підприємства, його класифікація та принципи формування	23
<i>Кошова Ю.О.</i>	
Методи управління фінансовими ризиками	26
<i>Лапшукова І.В.</i>	
Аналіз підходів щодо визначення фінансового механізму підприємства	29
<i>Меленний В.І.</i>	
Управління матеріально-технічним забезпеченням на підприємстві	33
<i>Оверчук А.В.</i>	
Цінова політика підприємства	37
<i>Петрова А.С.</i>	
Теоретичні аспекти вибору стратегії розвитку підприємства	40
<i>Ромазанов Р.А.</i>	
Особливості реалізації наукової складової частини інноваційного потенціалу та трансферу розробок	44
<i>Стрикаль О.Д.</i>	
Створення ефективного механізму управління банківською діяльністю	49
<i>Талала С.М.</i>	
Теоретичні основи та сучасний стан інвестиційного клімату в Україні	53
<i>Топчій С.М.</i>	
Теоретичні засади управління грошовими потоками підприємства	58
<i>Фадеева О.Ф.</i>	
Сутність оборотних активів як економічної категорії	61
<i>Федорюк Н.М.</i>	
Особливості аудиту запасів виробничого підприємства	64
<i>Франчук А.Д.</i>	
Розробка механізму розвитку підприємства	67
<i>Чоколова С.Д.</i>	
Управління виробничою структурою підприємства	70
<i>Чарторийський Б.О.</i>	
Регулювання соціально-економічної ефективності систем менеджменту підприємств шляхом формування обмежень	74
<i>Ярист К.А.</i>	
Шляхи удосконалення фінансового контролю на підприємствах України	77
<i>Бондаренко Д.Ю.</i>	
Основні підходи до формування принципів та методів управління персоналом на підприємстві	80
<i>Калюжний Д.В.</i>	
Шляхи підвищення рентабельності підприємства	86
<i>Ковнацька З.В.</i>	
Теоретичні засади управління ризиками	90

Окрім цього, потрібно визначити порядок дій при використанні функціонального підходу, а також склад основних функціональних підсистем управління, їхні головні параметри (трудомісткість, складність, вартість), принципи формування типової функціональної ланки та основні елементи функціональної структури управління (загальні функції управління, конкретні функції управління, функціональна структура).

При цьому слід пам'ятати, що формування функціональної структури на основі типової ланки дає позитивні результати в тому випадку, коли кількість функцій не перевищує числа 200. Якщо ж їх більше, то узгоджувати процедури досить складно. У зв'язку з цим використовується метод агрегування.

Висновки. Можна дійти висновку, що для успішної зміни внутрішніх обмежень (технологія, якість, корпоративна культура тощо) паралельно слід активно впливати на зовнішні обмеження (смаки споживачів, умови співпраці із контрагентами тощо). Також для максимального регулювання ефективності менеджменту підприємства шляхом формування зовнішніх обмежень (встановлення бар'єрів входу для інших конкурентів на ринок, нові правила взаємодії із зацікавленими групами тощо) доцільно проводити паралельно зміни у власній системі управління. Внутрішні і зовнішні обмеження є взаємопов'язаними. Зміна будь-якого із обмежень потребує узгодженого впливу на інші інституції.

У процесі організації діяльності люди вступають в організаційні відносини. Ці відносини є предметом вивчення науки організації управління. Об'єктом науки організації управління виступає вся система управління.

Література

1. Коуз Р. Природа фірми. В кн.: Природа фірми / Под ред. О.И. Уильямсона и С.Дж. Уинтера. — М.: Дело, 2001.
2. Прутська О.О. Інституціоналізм і проблеми економічної поведінки в перехідній економіці. — К.: Логос. — 2003. — 266 с.
3. Ліманський А. Організаційно-економічні механізми підвищення ефективності промислових підприємств в умовах трансформації та євроінтеграції (на прикладі промислових підприємств Польщі та України) / НАН України ІРД. — Львів, 2003. — 520 с.
4. Лук'яненко І.Г., Краснікова Л.І. Економетрика: Підручник. — К.: Товариство «Знання», КОО, 1998. — 494 с.
5. Мартиненко М. Стратегічний менеджмент: Підручник/ Микола Мартиненко, Ірина Ігнат'єва,. — К.: Кара-вела, 2006. — 319 с.
6. Шваб Л. Основи підприємництва: Навч. посібник/ Людмила Іллівна Шваб,. — К.: Каравела, 2006. — 343 с.

Ярист К.А.

магістрант кафедри економіки, обліку та аудиту Європейського університету

Науковий керівник: к.е.н., доцент

Пузирьова П.В.

ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ

Анотація. У статті розглядаються необхідність пошуку та впровадження нових методів фінансового контролю на підприємствах України та можливість вдосконалення існуючих методик. Дослідження стану контролю проводиться на основі вивчення організації бухгалтерського обліку та численних способів проведення ревізій.

Постановка проблеми. Планування системи фінансового контролю є надзвичайно важливим елементом успішності менеджменту на усіх видах підприємств України. Таким чином підприємства приватної форми власності зацікавлені в отриманні постійних високих прибутків і в роботі із чітким дотримання нормативів законодавства. Підприємства з державною формою власності залучають менеджерів на умовах забезпечення їх персональної зацікавленості в результатах діяльності.

Метою розвитку фінансового контролю є впровадження такого механізму, який би допомагав уникнути в діяльності підприємства різноманітних зловживань та порушень, а також інших видів приховування інформації, особливо тієї, що стосується фінансових потоків підприємства. Пошук та впровадження нових шляхів і методів в практичній діяльності і фінан-

совому контролю на підприємствах безсумнівно забезпечить перетворення контролю із формальної констатації фактів і результатів діяльності підприємства в ефективний та водночас дієвий засіб ефективного управління ним, тобто допоможе якісному вирішенню поставлених завдань щодо сучасного розвитку підприємства та його економічного піднесення.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Питання розвитку та пошуку методів ефективного контролю розглядалося багатьма вітчизняними авторами, серед них Ірвін Д., Поукок М.А., Тейлор А.Х., Хан Д., Бурцев В.В., Белобжецький І.А., Родіонова В.М., Білуха М.Т., Бугинець Ф.Ф., Сопко В.В., Калюга Є.В. та інші. Дані вчені розглядали питання щодо практики та теорії фінансового контролю на підприємствах України, а також класифікацією його об'єкту, видів, форм та підрозділів.

Досі актуальною темою лишається впровадження ефективного внутрішнього фінансового контролю за діяльністю підприємства та висвітлення глибинної суті проблемних питань його покращення. Іншим важливим аспектом є розробка заходів вдосконалення системи фінансового контролю на підприємстві в умовах його реструктуризації.

Мета статті. Метою даної статті є пошук методів вдосконалення організації процесу фінансового контролю на різних видах підприємств України та покращення методики контролю за первинними показниками в масштабі здійснення господарської операції.

Викладення основного матеріалу. Фінансовий контроль на підприємстві поділяється на внутрішній і зовнішній. При внутрішньому контролі суб'єкт і об'єкт належать до однієї системи, а при здійсненні зовнішнього контролю у ролі суб'єкту виступає орган, який не належить до тієї ж самої системи що і об'єкт. Внутрішній фінансовий контроль на підприємстві — це самоконтроль, який здійснюється організаціями та установами як за власною фінансовою діяльністю, так і за фінансовою діяльністю підрозділів, які входять до їх складу. Даний вид є складовою управління організацією і тому провадиться на її розсуд на основі рішень даної організації. Таким чином, внутрішній аудит на підприємстві також являється контролем.

Система внутрішнього контролю вважається досить ефективною, якщо вона:

- здатна ефективно попередити менеджмент про виникнення недостовірної інформації;
- ефективно передбачає та знаходить недостовірність у межах обмеженого часу з моменту, коли така інформація виникла [5, с. 592].

До основних недоліків системи внутрішнього контролю належать різноманітні зловживання службовим становищем, невиконання та неякісне виконання службових обов'язків, невірна оцінка операцій із заготівлі, виробництва чи реалізації з точки зору доцільності та економічності [4, с. 54-55]. Саме тому на підприємствах повинна бути налагоджена система зв'язків між суб'єктами і об'єктами управління. Якщо є відсутність якого із зв'язків, то може виникнути ситуація викривлення інформації. Гарно налагоджений механізм прямих і зворотних зв'язків знизить ризик при прийнятті рішення по результатах кінцевого контролю.

Серед різних методів підвищення ефективності системи внутрішнього контролю на сучасних підприємствах найбільш можна виділити методи розподілу повноважень і відповідальності між працівниками, здійснення контролю за окремими напрямками підприємницької діяльності, ротация кадрів, удосконалення контролю при плануванні продажу, формування справи-дос'є на покупців і замовників, діагностика і прогнозування проблем.

Особливо важливим методом оптимізації контрольної системи підприємства є бюджетний контроль, який забезпечує своєчасне виявлення відхилень фактичних показників від запланованих, їх причини та забезпечує відповідну реакцію на них. Результати здійснення такого контролю повинні відображатись у щоденних, тижневих, декадних, місячних і кварталних контрольних звітах [5, с. 89-90].

Також варто зазначити, що в умовах сучасної ринкової економіки держава має контролювати не лише господарську діяльність суб'єктів підприємництва, як це звикли робити за командно-адміністративної економіки, а лише дотримання ними встановлених державою в інтересах суспільства норм, правил мобілізації, розподілу та використання фінансових ресурсів. Тобто контрольні дії держави повинні здійснюватися на партнерських відносинах [6, ст.248]. Важливою проблемою здійснення контролю є низький відсоток повернення бюджетних коштів за результатами проведених ревізій та перевірок. У зв'язку з цим необхідно вжити комплекс заходів: по підвищенню рівня результативності контрольних заходів, спрямованих на уточнення відповідальності державних посадових осіб за порушення вимог закону про виконання бюджетів та позабюджетних фондів та про розпорядження державною власністю. [10]

Для удосконалення фінансового контролю необхідно:

- впровадити удосконалення діяльності органів державного сектору;
- раціонально використовувати державні ресурси;

– забезпечити формування дієвої системи державного фінансового контролю. Контроль легше здійснювати за наслідками операції, а не за її рухом, так як іноді контролеру дуже складно прослідкувати рух всіх операцій. Це підтверджується третім законом інформаційної динаміки, суть якого в тому, що навмисні перекручення інформації виявляються тільки за їх наслідками. [7]

Ключовим напрямком вдосконалення державного фінансового контролю як найважливішої складової фінансового контролю в Україні та підвищення його ефективності є прийняття єдиної концепції державного фінансового контролю в Україні, яка повинна встановити єдині методологічні та правові засади здійснення державного фінансового контролю в країні та визначити систему органів, які здійснюють контроль, а також механізм їх взаємодії. Підвищення ефективності контролю полягає не лише в його своєчасності, але й повноті операцій і процесів, розробці внутрішніх стандартів контролю на підприємстві.

Впровадження внутрішнього контролю на підприємствах, що відповідає сучасним вимогам облікової і контрольної науки, дозволить забезпечити ефективне функціонування, стійкість і розвиток підприємства в умовах конкуренції, зберегти і ефективно використати активи і потенціали, своєчасно виявити і зменшити фінансові, господарські ризики, організувати більш злагоджену роботу підрозділів [3, с. 86]

Використання нових інформаційних технологій повинно стати чинником підвищення вдосконалення ефективності державного фінансового контролю. Інформатизація діяльності органів державної влади та державного фінансового контролю на основі передових технологій відкриває перспективи підвищення ефективності використання державних ресурсів. З появою нових інформаційних технологій стане можливим у повній мірі забезпечити відкритість бюджетів всіх рівнів, можливість в реальному масштабі часу контролювати витрати і доходи кожного одержувача бюджетних коштів. Наявність оперативної інформації про фінансово-господарську діяльність всіх учасників бюджетного процесу сприятиме попередженню порушень фінансово-господарської діяльності. Для формування єдиного інформаційного простору необхідна інформаційна сумісність результатів діяльності контрольних органів, автоматизація обліку контрольних заходів та забезпечення обміну відповідною інформацією між контрольними органами і т.ін. [9]

Подальшому розвитку і вдосконалення громадського контролю має сприяти здійснення наступних заходів: розширення діяльності піклувальних рад, створення яких передбачено чинним законодавством; більш чітка регламентація окремих аспектів діяльності некомерційних організацій (громадських організацій, партій, спілок тощо), таких як інформування про результати своєї діяльності (визначення конкретного переліку засобів масової інформації, в яких повинні публікуватися звіти таких організацій, встановлення заходів відповідальності за ухилення від публікації звітів); законодавче забезпечення процедур доступу до державних інформаційних ресурсів, виключаючи інформацію з обмеженим доступом, як найважливішу основу здійснення громадського контролю за діяльністю органів державної влади, органів місцевого самоврядування, громадських, політичних та інших організацій, забезпечення можливості участі громадськості у проведенні конкретних контрольних дій (наприклад, інвентаризації товарно-матеріальних цінностей та грошових коштів). Для підвищення ефективності проведення ревізій фінансово-господарської діяльності як одного з основних методів фінансового контролю необхідно в законодавчому порядку закріпити основи проведення ревізії, визначивши мету і завдання ревізії, порядок її проведення, склад органів, що мають Право на проведення ревізії, їх права та обов'язки; визначити права та обов'язки ревізуються організацій і т.п. [8]

Висновки. Для подальшого розвитку і вдосконалення системи державного фінансового контролю необхідно передбачити ряд чинників, серед яких забезпечення ефективного формування і використання фінансових ресурсів державного сектору економіки і досягнення на цій основі економічного зростання; прийняття низки законодавчих і нормативно-правових актів, що регулюватимуть організаційну побудову системи державного фінансового контролю, її функціонування і розвиток; формування координаційних інститутів у складі системи державного фінансового контролю для встановлення ефективної взаємодії між суб'єктами контролю, що запобігатиме виникненню неконтрольованих частин фінансової сфери, а також паралелізму і дублюванню при здійсненні контролю. Запропоновано методику контролю за первинними показниками діяльності підприємства, яку можна назвати стратегією пошуку об'єкта в інформаційному середовищі. Надзвичайно важливою умовою удосконалення шляхів фінансового контролю є розроблення і затвердження державних стандартів, які б врегулювали здійснення фінансового контролю у різних секторах економіки.

Література

1. *Бутинець Ф. Ф.* Контроль і ревізія. Вид. 2-е, доп. і переробл. Підручник для студентів вузів спеціальності 7.050106 «Облік і аудит». / Бутинець Ф. Ф., Бардаш С. В., Малюга Н. М., Петренко Н. І. — Житомир: ЖІТІ, 2002. — 521с
2. *Закраєвська Т.Н.* Концептуалізація державного фінансового контролю в Україні // Вісник ЧТЕІ. — 2006. — № 2. — С.247-255
3. *Кулаковська Л.П.* Основи аудиту: Навч. посіб. для студ. Вищ. закладів освіти. / Кулаковська Л.П., Піча Ю. В.— Львів: Новий світ, 2002. — 504 с.
4. *Лазарева С.Ф.* Економіка та організація інформаційного бізнесу: навчальний посібник. — К.: КНЕУ, 2002. — 667 с.
5. *Марченко Д.М.* Удосконалення організації внутрішнього фінансового контролю підприємств // Актуальні проблеми економіки. Київ. 2010. — № 2. 210 с.
6. *Орлюк О.П.* Фінансове право. Навчальний посібник. Київ. Юрінком Інтер. 2003
7. *Романенко Р. О.* Фінанси: Підручник. / Р.О. Романенко. — К: Центр навчальної літератури, 2004. — 312 с.
8. *Усач Б. Ф.* Контроль і ревізія: Підручник. / Б.Ф. Усач. — К.: Знання, 2007. — 263 с.
9. *Шохин С. О., Воронина Л. И.* Бюджетно-финансовый контроль и аудит: Теория и практика применения в России: Науч.-метод. пособие / Контрол.-счет. палата Москвы. — М.: Финансы и статистика, 1997. — 237
10. *Шутов М. І., Бабенко В. А., Стоянова Н. М.* Державний фінансовий контроль в Україні: Теорія та практика / Одеська національна юридична академія. — О. : Юридична література, 2004. — 131 с.

Бондаренко Д.Ю.

магістрант кафедри економіки, обліку та аудиту Європейського університету

Науковий керівник к.е.н., доцент

Пузирьова П.В.

ОСНОВНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ПРИНЦИПІВ ТА МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Анотація. В статті розглядаються основні підходи до формування принципів та методів управління персоналом на підприємстві.

Постановка проблеми. Кадрова політика підприємства значною мірою поліпшує роботу в цілому та підвищує ефективність діяльності підприємства. Кадри — найбільш рухлива частина продуктивних сил. Склад і структура кадрів постійно міняється відповідно до зміни техніки, технології, організації виробництва і управління. Склад кадрів характеризується наступними показниками: освітній рівень, спеціальність, професія, кваліфікація, стаж роботи, вік, співвідношення окремих категорій працівників.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Питання розвитку основних підходів до формування принципів та методів управління персоналом на підприємстві розглядалося багатьма вітчизняними авторами, серед них Ареф'єва О.В., Балабанов І.Т., Бланк І. А., Бойчик І.М., Коробов М.Я., Костишина Т., Колот А., Куліков Г., Мочерний С.В., Єрохин С.А., Кانیщенко Л.О., Синишин І.М., Устенко О.А., Павловська Н., Анішина Н., Савкова С., Покропивний С.В., Полонський А.Н., Савицкая Г.В., Стоянов Е.А., Стоянова Е.С., та ін.

Мета статті. Дослідити основні підходи до формування принципів та методів управління персоналом на підприємстві в сучасних ринкових умовах.

Викладення основного матеріалу. Методи управління персоналом (МУП) — способи впливу на колективи й окремих працівників з метою здійснення координації їхньої діяльності в процесі функціонування організації. Наука і практика виробили три групи МУП: адміністративні, економічні і соціально-психологічні (рис.1) [8, 98].

Адміністративні методи базуються на владі, дисципліні і стягненнях вони відомі в історії як «методи батога». Економічні методи ґрунтуються на правильному використанні економічних законів і по способах впливу відомі як «методи пряника». Соціально-психологічні методи виходять з мотивації і морального впливу на людей і відомі як «методи переконання».