



УДК: 658.15:338

ЕКОНОМІЧНА СТІЙКІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Студ. А.Є. Юченкова
Наук. керівник І.А. Дернова
Черкаський державний бізнес-коледж

Вітчизняні підприємства функціонують в сучасних мінливих умовах невизначеності та ризику, що вимагають від них підтримки високого рівня економічної стійкості. Зміна економічної активності, криза в економічній та фінансовій системах істотно впливають на стійкість суб'єктів господарювання. Більшість підприємств на сьогодні під впливом зовнішніх і внутрішніх чинників не можуть забезпечити належний рівень економічної стійкості. Умови економічної дестабілізації та пошук загроз економічної стійкості вітчизняних підприємств визначають актуальність дослідження.

Метою дослідження є аналіз економічної стійкості ТОВ «ТРАНСЕКСПЕСЕРВІС» та чинників, що її обумовлюють.

З метою оцінювання рівня економічної стійкості ТОВ «ТРАНСЕКСПЕСЕРВІС» розглянуто сукупність взаємопов'язаних складових економічної стійкості за функціональною ознакою, а саме: фінансова, виробнича, інвестиційно-інноваційна стійкості та стійкість рівня організаційної культури. Для аналізу кожної складової було використано низку коефіцієнтів, що дозволяють зробити наступні висновки:

- значення коефіцієнтів концентрації власного капіталу (автономії) за 2013-2014 роки знаходяться в гранично допустимій межі, а в 2012 році коефіцієнт був менше допустимого рівня, це свідчить про те, що в 2012 році підприємство мало критичне фінансове становище;
- коефіцієнт фінансової залежності за 2013-2014 роки знаходяться в гранично допустимих межах, а у 2012 році перевищує своє граничне значення, що вказує на загрозу фінансовій незалежності підприємства;
- коефіцієнт власного і позикового капіталу в 2014 році менший допустимого рівня, що свідчить про не покриття зобов'язань підприємства можуть власними коштами;
- коефіцієнт рентабельності продажів у 2014 році був нижче допустимого рівня, ще свідчить про зниження суми операційного прибутку;
- коефіцієнт новаторства не змінюється;
- коефіцієнт кваліфікації працівників у 2014 році порівняно з попереднім роком суттєво зріс і вказує на достатній рівень кваліфікації працівників;
- коефіцієнт рівня трудової дисципліни персоналу не стабільний, але він знаходиться в допустимих межах.

З метою побудови узагальненої оцінки рівня економічної стійкості підприємства було використано інтегральний показник, розрахований на основі показників-індикаторів та вагових коефіцієнтів. Впродовж 2012-2014 років інтегральний показник зменшився з 0,73 до 0,69, що свідчить про зменшення рівня економічної стійкості ТОВ «ТРАНСЕКСПЕСЕРВІС».

Отже, найбільш проблемною складовою стійкості ТОВ «ТРАНСЕКСПЕСЕРВІС» є виробнича стійкість та стійкість рівня організаційної культури. Для підвищення виробничої стійкості ТОВ «ТРАНСЕКСПЕСЕРВІС» доцільно провести оновлення основних виробничих фондів. З метою підвищення стійкості рівня організаційної культури необхідно оновити традиції, норми, правила, цінності організації, які сприймаються персоналом організації і стають потужним стимулом для формування ефективної системи управління та якісного складу працівників організації.