



УДК 65.012.32

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СУЧАСНИХ УМОВАХ

Студ. В.Г. Рупосов, гр. БІО-1-12

Наук. керівник доц. В.В. Бугас

Київський національний університет технологій та дизайну

Сучасне бізнесове середовище, у якому функціонує підприємство – мінливе та непередбачуване. Це вируючий океан розрахунків та інновацій, де конкуренти полюють на вас наче зграйка піраній. У такій ситуації керівник підприємства повинен досконало володіти всім арсеналом інструментів і методів, що забезпечують ефективну стратегію управління персоналом та, як наслідок, успішний розвиток підприємства. Але перехід від практики «управління кадрами» до функції менеджменту персоналу вимагає докладного вивчення теоретичних джерел і формування на їхній основі нової концепції управління персоналом у нових реаліях.

В Україні та за кордоном дослідники намагаються вирішити цю проблему за допомогою соціально-психологічних і економічних методів. Зазначимо, що на сучасному етапі розвитку суспільства перед економічною наукою та господарською практикою виникають проблеми принципово нового характеру. Серед них найважливіші розробка та обґрунтування концептуальної моделі, а також законів гармонійного поєднання в ринкових відносинах виробництва та споживання; прискорення окупності капіталовкладень, орієнтація на прогресивні технології.

Отже, нині ефективність використання персоналу заслуговує на особливу увагу з боку організацій. Вона покликана бути помічником керівників вищої ланки управління у визначенні кадрових ресурсів і можливостей організації, буде основою розробки способів збільшення ділової активності підрозділів, виявлення ефективності їхньої господарської діяльності, соціологічних досліджень і впровадження їхніх результатів.

Управління персоналом – багатогранний і достатньо складний процес, що має специфічні особливості й закономірності. Знання їх вкрай необхідне керівникам і спеціалістам сучасного виробництва, працівникам кадрових служб і соціального розвитку для постійного забезпечення підвищення якості та ефективності праці.

УДК: 334.722:330.341.1

ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТОВ «МЕТАЛІКС ІНЖИНІРИНГ»

Студ. Ю.С. Моторна

Наук. керівник доц. Є.О. Діденко

Київський національний університет технологій та дизайну

Інноваційна діяльність підприємств є однією з головних завдань в області конкурентного розвитку, оскільки без впровадження інновацій не можливо отримати таких результатів, що могли б конкурувати на внутрішньому та зовнішньому ринках.

Нині інноваційна діяльність у технологічній сфері здійснюється переважно на промислових підприємствах, а також в організаціях малого бізнесу. Під час вивчення інноваційної діяльності основна увага приділяється дослідженню промислових підприємств, оскільки саме промисловість є основним споживачем створюваних технологічних інновацій.

Результати досліджень свідчать, що найвищою інноваційною активністю характеризуються підприємства машинобудування й металообробки. Рейтинг їхній за рівнем інноваційної активності залишається незмінним протягом останніх років.

Зараз на ринку безліч компаній, які займаються металообробкою і відповідно активно конкурують між собою. Для успішної роботи, таким компаніям необхідні передові технології і найкраще обладнання. Гравці ринку виробників металообробних і згинальних верстатів теж не стоять на місці, ними рухає жорстка конкуренція.